

Prof. Dr. Oliver Fabel

Dienstl.: Universität Wien, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Lehrstuhl für Personalwirtschaft mit Internationaler Schwerpunktsetzung, Brünner Str. 72, 1210 Wien, Österreich

Tel.: +43-(0)1-4277-381 61; Fax: 43-(0)1-4277-381 64

E-Mail: oliver.fabel@univie.ac.at; Homepage: <http://ipersonal.univie.ac.at/>

TABELLARISCHER LEBENS LAUF

ANGABEN ZUR PERSON:

geb. am 4. November 1960 in Bielefeld/Westfalen

UNIVERSITÄTSAUSBILDUNG:

- | | |
|----------------|--|
| 1981 –
1983 | Grundstudium Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bielefeld;
Vordiplom |
| 1983 –
1984 | Studium am Department of Economics, University of Georgia, Athens,
GA, Master of Arts, GPA: 4.0 – “Excellent” |
| 1989 | Promotion zum Dr. rer. pol. am FB Wirtschaftswissenschaft,
FernUniversität Hagen; Note: Summa Cum Laude |
| 1993 | Habilitation an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der
Universität Bielefeld |

PROFESSUREN:

- | | |
|-------------|---|
| 1993 – 1994 | Vertretung, Professur für Betriebswirtschaftslehre, TU Magdeburg |
| 1994 – 1999 | Professor für Betriebswirtschaftslehre, Industrie- und
Arbeitsorganisation, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, Otto-von-
Guericke-Universität, Magdeburg |
| 1999 - 2007 | Ordinarius für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Unternehmenspolitik, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Sektion
Recht, Wirtschaft und Verwaltung, Universität Konstanz |
| seit 2008 | Universitätsprofessor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Personalwirtschaft mit Internationalem Schwerpunkt, Institut für
Betriebswirtschaftslehre, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften,
Universität Wien |

GASTPROFESSUREN /WISSENSCHAFTLICHE MITARBEIT:

Visiting Professor, Department of Economics, New York University, N.Y., N.Y., USA:1991,
1992, 1994.

- DAAD-Lehrauftrag, Deutsche Verwaltungshochschule Moskau: 1995,1997, 1998,1999, 2000.
- Gastprofessor, Dept. of Political Economy, Universität Siena (EU-Programme HCM bzw. SOCRATES): 1995,1998.
- Ständiger wissenschaftlicher Beirat des Graduiertenkollegs “Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen”, Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft der Universität Trier: 1997-2002.
- Ständiger wissenschaftlicher Beirat des Graduiertenkollegs „Bildungsrechtregime und Wettbewerb“ am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft der Universität Trier: seit 2002 - 2007.
- „Honorary Fellow“ des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft (IAAEG) an der Universität Trier: seit 2006.
- Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats zum Graduiertenzentrum der Exzellenz “The Design of Efficient Labour Market Institutions in Europe”, Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft der Universität Trier: seit 2007.
- Visiting Professor, Department of Economics, Finance & Legal Studies, Culverhouse College of Commerce, University of Alabama at Tuscaloosa: 2006, 2007, 2008, 2009.
- „Research Associate“, Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung – ZEW, Mannheim: seit 2007.
- Mitglied der Graduate School, Department of Economics, Finance & Legal Studies, Culverhouse College of Commerce, University of Alabama at Tuscaloosa: seit 2007.
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der „German Economic Association for Business Administration“ (GEABA): seit 2008.
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat der Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft: seit 2009.

ÄMTER DER AKADEMISCHEN SELBSTVERWALTUNG:

- Studienberater für das englischsprachige “Internationale Studienprogramm”, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, Otto-von-Guericke-Universität, Magdeburg: 1998.
- Prodekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, Otto-von-Guericke-Universität, Magdeburg: 1998.
- Beauftragter (in Vertretung) für den internationalen Aufbaustudiengang, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Universität Konstanz: 1999 – 2000.
- Mitglied der Studienkommission, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Universität Konstanz: 1999-2000.
- Prorektor für Lehre der Universität Konstanz: 2000 – 2003.
- Stellvertretendes Mitglied der Kommission „Verantwortung in der Wissenschaft“ der Universität Konstanz: 2002 - 2004.
- Wahlmitglied des Fachbereichsrats, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, Universität Konstanz: 2003 - 2006.
- Wahlmitglied des Senats der Universität Konstanz: 2003 - 2006.
- Mitglied der Findungskommission für den Universitätsrat: 2004.
- Fachfremdes Mitglied der Studiengangkommission „Information Science“, FB Informatik, Universität Konstanz: 2004 - 2007.
- Mitglied der Rektoratskommission „Verantwortung in der Wissenschaft“ der Universität Konstanz: 2004 - 2007.
- Mitglied des Ständigen Prüfungsausschusses, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Universität Konstanz: 2004 - 2007.

Mitglied des Steuerungsausschusses für das Promotionsstudium, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Universität Konstanz: 2005 – 2007.

Mitglied der Curricular-Arbeitsgruppen: Bachelor-Studiums „Internationale Betriebswirtschaft“, „Erweiterungscurricula BWL“, „PhD-Doktorat Wirtschaftswissenschaften“, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Wien: seit 2008.

Wahlmitglied der Fakultätskonferenz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Wien, seit WS 2008/09.

Mitglied des Beirats für das PhD-Management Programm, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Wien: seit 2009.

Mentor, „Class of Excellence“, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Wien: seit 2010.

Vize-Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Wien: seit 2010.

LEITUNG VON DRITTMITTELPROJEKTEN:

Koordinator der Gruppe „Institutional Change as a Strategic Problem“ des EU-CompEcs Netzwerks (Human Capital Mobility Program): 1993 – 1996.

Beauftragter für die „Internationalen Studiengänge“ an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft, Otto-von-Guericke-Universität, Magdeburg, Programm „Auslandsorientierte Studiengänge“ des DAAD: 1997-1998.

Entwicklung und Durchführung des Weiterbildungsstudiums „Management, Führung und Organisation“ an der Universität Konstanz (zusammen mit R. Klimecki), in Kooperation mit der IHK Bodensee sowie der Universität Freiburg i. Brsg.; Programm „Bündnis für Lehre: Innovative Lehrprojekte“ des Wissenschaftsministeriums Baden-Württemberg: 2001 – 2004.

Geschäftsführung des Thurgauer Wirtschaftsinstituts (TWI) an der Universität Konstanz, Thurgauische Stiftung für Wissenschaft und Forschung: 2005 - 2007.

Sprecher der DFG-Forschergruppe 454 „Heterogene Arbeit – Positive und normative Aspekte der Qualifikationsstruktur“ und Leiter des Teilprojekts 2 „Corporate Governance und Qualifikationsstrukturen im Hochschulbereich“: 2002-2010.

EHRENÄMTER/NEBENTÄTIGKEITEN:

Landesausschuss der Krankenkassen und Kassenärzte Sachsen-Anhalt: 1996-2001.

Schiedsamt der Krankenkassen und Kassenärzte Sachsen-Anhalt: 1997-2002.

Kurator der studentischen Unternehmensberatung „Bodensee Consulting e.V.“ (früher: „Praxiskontakte e.V.“) an der Universität Konstanz: 1999–2006.

Beirat für die Kooperation zwischen dem Kanton Thurgau, Schweiz, und der Universität Konstanz: 2000 - 2007.

Mitglied des Prüfungsausschusses für die Eignungsprüfung als Wirtschaftsprüfer in Baden-Württemberg: 2000 – 2004.

Wahlmitglied des Erweiterten Vorstandes des Vereins für Socialpolitik (VfS): 2002-2006.

Geschäftsführendes Mitglied des Vereins für Akademische Weiterbildung an der Universität Konstanz: 2003 – 2005.

Mitglied im Kuratorium des „Südwestmetall-Förderpreises: 2004-2007.

Gründungsmitglied und Vorstand des Vereins für Akademische Weiterbildung an der Universität Konstanz: 2003 – 2005.

Vorsitz des Bildungsökonomischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik: 2005-2009.

Kurator des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft (IAAEG) an der Universität Trier: seit 2006.

MITGLIEDSCHAFTEN:

Econometric Society/Royal Economic Society.

European Economic Association.

Verein für Socialpolitik, Ausschüsse für Industrieökonomik, Bildungsökonomie und Unternehmenstheorie und –politik.

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, Ausschuss für “Öffentliche Unternehmen und Verwaltung”.

German Economic Association for Business Administration – GEABA.

Hochschulverband.

Erich Gutenberg Gesellschaft.

Forschung

Schriftenverzeichnis:

I MONOGRAPHIEN UND HERAUSGEBERSCHAFTEN:

- Fabel, Oliver: *Insurance and Incentives in Labor Contracts – A Study in the Theory of Implicit Contracts*. In der Reihe ‘*Mathematical Systems in Economics*’, hrsg. von W. Eichhorn und R. Henn, Bd. 116, Frankfurt a.M.: Anton Hain, 1990.
- Fabel, Oliver: *The Economics of Pensions and Variable Retirement Schemes*. In der Reihe ‘*Series in Financial Economics and Quantitative Analysis*’, hrsg. von St. Hall, New York and Chichester, England: John Wiley & Sons, Juni 1994.
- Fabel, Oliver, Francesco Farina and Lionello Punzo (eds.): *European Economies in Transition: In Search of a New Growth Path*, Houndmills, Basingstoke, and London: Macmillan, Juli 2000.
- Fabel, Oliver und Reingard Nischik (Hrsg.): *Femina Oeconomica: Frauen in der Ökonomie*, Mering: Hampp (Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik – Bd. 12), 2002.
- Fabel, Oliver und Egon Franck (Hrsg.): *Corporate Governance: Strategies and Innovations*, Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Sonderheft 05/06, mit „Editorial“, 2006.
- Fabel, Oliver und Dominique Demougin (Hrsg.): *Economics and Management of Education*, Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Sonderheft 01/08, mit „Editorial“, 2008.
- Fabel, Oliver (Gast-Hrsg.): *Schwerpunkt Forschungs-Ranking*, Perspektiven der Wirtschaftspolitik, vol. 9, mit „Editorial“ (S. 252-253), 2008.
- Fabel, Oliver und Bernd Frick (Hrsg.): *Insider Econometrics*, Journal of Business Economics, vol. 83/2, mit “Editorial”, 2013 (in Vorbereitung).
- Fabel, Oliver und Christian Hopp (Hrsg.): *High-Profile Employees and Spin Offs*, Journal of Business Economics, vol. 83/4, mit “Editorial”, 2013 (in Vorbereitung).

II WISSENSCHAFTLICHE ARTIKEL:

II.1 Internationale Zeitschriften:

- Coughlin, Cletus C. and Oliver Fabel: State Factor Endowments and Exports: An Alternative to Cross-Industry Studies. *Review of Economics and Statistics*, Vol. 70, Nov. 1988, S. 696-701.
- Fabel, Oliver: Implicit Contracts with Effort Incentives. *Journal of Economics*, Vol. 52, 1990, S. 25-42.
- Fabel, Oliver: Social Security, Optimal Retirement, and Savings. *European Journal of Political Economy*, Vol. 10, 1994, S. 783-802.
- Fabel, Oliver: Disability Insurance in an Optimal Pension Scheme. *Journal of Economics*, Vol. 62, 1995, S. 157-183.
- Fabel, Oliver: Institutional Change, the Demand for LTC-Insurance and Savings. *Finanzarchiv N.F.*, Bd. 53, 1996, S. 582-605.

- Meier, Volker und Oliver Fabel: Optimal Parole Decisions. *International Review of Law and Economics*, Vol. 19, 1999, S. 159-166.
- Fabel, Oliver: Severance Pay Rules and Structural Layoff Decisions. *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung – Schmalenbach Business Review*, Vol. 54, 2002, S.118-135.
- Fabel, Oliver und Erik E. Lehmann: Adverse Selection and Market Substitution by Electronic Trade. *International Journal of the Economics of Business*, Vol. 9, 2002, S. 175-193.
- Fabel, Oliver und Volker Meier: Rational Probation Decisions for Juvenile Delinquents. *Economics of Governance*, Vol. 3, 2002, S. 249-274.
- Fabel, Oliver: Spin-Offs of Entrepreneurial Firms: The O-Ring Approach. *Journal of Institutional and Theoretical Economics*, Vol. 160, 2004, S. 1-23.
- Demougin, Dominique und Oliver Fabel: Entrepreneurship and the Division of Ownership in New Ventures, *Journal of Economics and Management Strategy*, Vol. 16, 2007, p. 111-128.
- Fabel Oliver, Miriam Hein und Robert Hofmeister: Research Output and Productivity of Business Economists in German-Speaking Universities, *German Economic Review*, 2008, vol. 9, S. 506–531.
- Fabel Oliver, Miriam Hein und Robert Hofmeister: Research Output and Productivity of Business Economists in German-Speaking Universities – A Reply, *German Economic Review*, 2009, vol. 10, S. 249-252.
- Fabel Oliver, Miriam Hein und Robert Hofmeister: Research Output and Productivity of Business Economists in German-Speaking Universities – A Second Reply, *German Economic Review*, 2009, vol. 10, S. 372-374.
- Fabel, Oliver und Razvan Pascalau: Recruitment of Overeducated Personnel: Insider-Outsider Effects on Fair Employee Selection Practices, *International Journal of the Economics of Business*, 2012 (zur Veröffentlichung angenommen).
- Fabel, Oliver und Martin Kolmar: Do Parachutes Discipline Managers? An Analysis of Takeover Battles, *International Review of Law and Economics*, 2012, vol. 32, S. 224-232, doi:10.1016/j.irl.2012.01.003.
- Fabel, Oliver, Christian Hopp und Thomas Weber: When Teams of Employees Spin-off Partnerships: Matching-technology, Information Structure, and the “Pure” Incubator Effect *Journal of Business Economics*, 2013 (zur Veröffentlichung angenommen).

II.2 Deutschsprachige Zeitschriften:

- Fabel, Oliver: Abfindungszahlungen an entlassene Arbeitnehmer: Eine informationsökonomische Analyse. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 66. Jg., 1996, S. 587-606.
- Fabel, Oliver: Richterhierarchien und die Verbreitung der ökonomischen Analyse des Rechts. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 116. Jg., 1996, S. 1-13.
- Fabel, Oliver und Frank Heße: Befragungsstudie vs. Publikationsanalyse: Zur Interpretation von Ranglisten der Forschungsaktivitäten deutscher betriebswirtschaftlicher Fachbereiche, *Die Betriebswirtschaft – DBW*, 1999, 59. Jg., S. 196-204.
- Fabel, Oliver, und Annett Brauckmann: Die steuerliche Vorteilhaftigkeit von Pensionszusagen in der Fortführungsanalyse. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 1999, 69. Jg., H.11, S. 1351-1362.

- Fabel, Oliver, Annett Brauckmann und M. Rodenheber: Der ‘Trade-Off’ zwischen allgemeinem und spezifischem Humankapital in der betriebswirtschaftlichen Hochschullehre. *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, 96. Bd., 2000, S. 355-375.
- Fabel, Oliver, Erik Lehmann und Susanne Warning: Der relative Vorteil deutscher wirtschaftswissenschaftlicher Fachbereiche im Wettbewerb um studentischen Zuspruch: Qualität des Studiengangs oder des Studienortes? *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, 54. Jg., 2002, S. 509-526.
- Fabel, Oliver und Dominique Demougin: Autonomie der Universität und Professionalisierung ihrer Leitungsstrukturen, *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, Sonderheft 54/06, 2006, S. 172-191.

II.3 Beiträge zu Aufsatzsammlungen:

- Fabel, Oliver: ‘Bündnisse für Arbeit’ oder Beitragszwang in der Arbeitslosenversicherung: Eine Analyse der Lohnnebenkosteneffekte in Tarifvereinbarungen. In *Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien – personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen*, hrsg. von Backes-Gellner, U., M. Kräkel und L. Geil, Mering: Hampp, 1998, S. 163-186.
- Fabel, Oliver, Peter Chrubasik und Steffen Welzmler: Severance Pay Negotiations in Germany: A Contract Perspective. In *Law and Economics and the Labour Market*, hrsg. von R. van den Bergh, J. Siegers und G. de Geest, Aldershot: E. Elgar (New Horizons in Law and Economics Series), 1999, S. 185-200.
- Fabel, Oliver und Annett Brauckmann: Der Beitrag der betrieblichen Altersvorsorge zur Flexibilisierung des Beitragssatzes für Rentenansprüche. In *Die Anreizwirkungen betrieblicher Sozialleistungen*, hrsg. von B. Frick, R. Neubäumer und W. Sesselmeier, München und Mering: R. Hampp, 1999, S. 171-190.
- Fabel, Oliver und Bruno Miconi: Lean Government: Goals and Problems. In *European Economies in Transition*, hrsg. von O. Fabel, F. Farina und L. Punzo, Houndmills, Basingstoke, and London: Macmillan, 2000, S. 87-110.
- Fabel, Oliver und Daniela Georgus: Long-Term Care Insurance, Savings, and Strategic Bequests. In *European Economies in Transition*, hrsg. von O. Fabel, F. Farina und L. Punzo, Houndmills, Basingstoke, and London: Macmillan, 2000, S. 111-130.
- Erik E. Lehmann und Oliver Fabel: The Degree of Universality in Banking – Regulatory Policy Effects vs. Strategic Choices. In *Beiträge zur Mikroökonomik und zur Makroökonomik: Festschrift für Hans Jürgen Ramser*, hrsg. von S. Berninghaus und M. Bräulke, Berlin und Heidelberg: Springer, 2001, S. 143-156.
- Fabel, Oliver, Bodo Hilgers und Erik Lehmann: Strategie und Organisationsstruktur. In *Die Prinzipal-Agenten Theorie in der Betriebswirtschaftslehre*, hrsg. von P. Jost, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2001, S. 183-216.
- Fabel, Oliver und Bodo Hilgers: Leistungsbezogene Besoldung für Professor(inn)en – Eine ‘Lehrbuch-Analyse’ des BMBF-Konzepts. In *Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung*, hrsg. von U. Backes-Gellner, M. Kräkel, D. Sadowski und J. Mure, Mering: Hampp, 2001, S. 21-38.
- Fabel, Oliver, Erik E. Lehmann und Susanne Warning: Vorträge als Qualitätsindikatoren: Empirische Evidenz der Jahrestagungen des Vereins für Socialpolitik. In *Hochschulökonomie – Analyse interner Steuerungsprobleme und gesamtwirtschaftlicher*

Effekte, hrsg. von U. Backes-Gellner und C. Schmidtke, Berlin: Duncker & Humblot, Schriften des Vereins für Socialpolitik – Neue Folge (SVS 296), 2003, S. 13-31.

- Fabel, Oliver: Firm Foundations and Human Capital Investments: The O-Ring Approach to Organizational Equilibrium in an Emerging Industry. In *Managing Enterprises of the New Economy by Modern Concepts of the Theory of the Firm*, hrsg. von G. Fandel, U. Backes-Gellner, M. Schlüter und J. E. Staufenbiel, Berlin etc.: Springer, 2004, p. 315-338.
- Fabel, Oliver: Incomplete Contracts and Innovative Spin-offs: Using Financial Governance Structures to Implement Incentives. In *Arbeitsverträge - Labor Contracts*, ed. by W. Franz, H. Hesse, H. J. Ramser and M. Stadler, Tübingen: Mohr-Siebeck, 37th Economic Seminar Ottobeuren, 2008, S. 149-166.

II.4 Kürzere Beiträge:

- Fabel, Oliver: Anmerkungen zu den Beiträgen von D. Alewell 'Zum Verhältnis von Arbeitsökonomik und Verhaltenswissenschaft' und J. Weibler 'Ökonomische vs. verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung der Personalwirtschaftslehre – Eine notwendige Kontroverse?'. *DBW – Die Betriebswirtschaft*, DBW-Dialog Beitrag, 56. Jg., 1996, S. 860-863.
- Fabel, Oliver: Comment on H.F. Gospel's "The Firm and Labour Management: A Conceptual and Comparative Perspective", *Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, 5. Jg., 1998, S. 216-217.
- Fabel, Oliver: Besprechung von „Flexibilisierungstendenzen in der betrieblichen Personalpolitik – Anreize, Arbeitszeiten und Qualifikation“, hrsg. von U. Backes-Gellner, M. Kräkel, B. Schauenberg und G. Steiner“, *Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre*, 71. Jg., 2001, S. 472-476.
- Fabel, Oliver and Bodo Hilgers: Comments on 'Part IV: Regional Divergence and Structural Policies', in *Mexico beyond NAFTA: Perspectives for the European Debate*, hrsg. von M. Puchet Ayul and L. F. Punzo, London und New York: Routledge, 2001, S. 281-286.
- Fabel, Oliver: Besprechung von "Bildungssystem und betriebliche Beschäftigungsstrategien in internationaler Perspektive“, hrsg. von U. Backes-Gellner und C. Schmidtke, *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, 56. Jg., 2004, S. 299.
- Fabel, Oliver: Besprechung von „Personalökonomie und Arbeitspolitik“ von Dieter Sadowski, *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, 2004, 74. Jg., S. 754-755.
- Fabel, Oliver: Takeover Battles and 'Golden Parachutes', *Stock Option Watch*, Juni 2004 (in deutscher Übersetzung als „Übernahmeschlachten und Goldener Handschlag“), S. I-II.
- Fabel, Oliver und Dominique Demougin: Ein Programm zur Förderung von „Eliteuniversitäten“, *ifo-Schnelldienst (Zur Diskussion gestellt: Eliteuniversitäten – Stärkung des Forschungs- und Wirtschaftsstandorts Deutschland?)*, 57. Jg., 16/2004, S. 6-9.
- Fabel, Oliver und Thomas A. Weber (2007): Warum gibt es kein „Silicon Valley“ in Deutschland? *ZEW-Gründungsreport*, Jg. 6, Dez. 2006, S. 3-4.

III BEITRÄGE IN BEGUTACHTUNGSVERFAHREN:

Demougin, Dominique, Oliver Fabel und Christian Thomann: *Implicit vs. Explicit Incentives: Theory and a Case Study*, München: CESifo Working Paper, Nr. 2645, Juli 2009, überarbeitet Fassung Juli 2012.

IV ANDERE QUELLEN:

O.V.: *Fabel, Oliver: Insurance and Incentives in Labor Contracts: A Study in the Theory of Implicit Contracts*. Journal of Economic Literature, JEL 91-0151, März 1991.

Hardes, H.-D.: *Fabel, Oliver: Insurance and Incentives in Labor Contracts: A Study in the Theory of Implicit Contracts*. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Bd. 112, 1992, S. 98 – 99.

O.V.: *Special: Paying for Pensions*, The Economist, vol. 332, no. 7876, 1994, S. 19-21.

O.V.: *Financial ad(d) inifinitum*. Pension World, Aug. 1994.

Orszag, J. Michael: *The Economics of Pensions and Variable Retirement Schemes*. By Oliver Fabel. *Economica*, vol. 62, 1995, p. 411-412.

Van der Heijden, Eline C. M., The economics of pensions and variable retirement schemes: Oliver Fabel, (Wiley, Chichester, 1994), *European Journal of Political Economy*, vol. 11, p. 612 -612.

O.V.: *Umfragen ungeeignet*. Wirtschaftswoche, Nr. 1-2, 1998, S. 10.

Petersen, J.H.: *Recent Research in the Economics of Pensions: A Review*. Labour Economics, vol. 5, 1998, S. 91 – 108.

Pull, Kerstin: *Rezension zu: Fabel, Oliver; Reingard M. Nischik (Hg.): Femina Oeconomica*, Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 2004, 74. Jg., S. 902-906.

O.V.: *Ist der „goldene Handschlag“ effizient?* Neue Züricher Zeitung, Samstag/Sonntag 3./4. Juli 2004, Nr. 152, S. 29.

Mitgliedschaft in Herausgeberbeiräten von wissenschaftliche Zeitschriften

Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ressortherausgeber „Organisation“: seit 2004.

International vergleichende Studien zur Personalökonomie und Arbeitspolitik: seit 2002 - 2012.

Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen: seit 2002 - 2012.

Organisation wissenschaftlicher Tagungen – wissenschaftlicher Beirat:

Conference on the Economics of Information and Communication Technologies: ZEW Mannheim, 2003 und 2004.

Personalökonomisches Kolloquium: Zürich, 2003, 2006, 2011 - Bonn, 2004, 2008 - Konstanz, 2005 – Tübingen, 2007 - Wien, 2009 - Trier, 2010 – Paderborn, 2012.

Internationale Symposien der DFG-Forschergruppe „Heterogeneous Labor“: Mannheim, 2005 - Konstanz, 2008.

Jahrestagungen des Bildungsökonomischen Ausschuss des VfS: Konstanz, 2006 – Bielefeld, 2007 – Bern, 2008 – Landau, 2009.

Jahrestagung des Industrieökonomischen Ausschuss des VfS: 2011 – Wien.

Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung: WHU Vallendar, 2009 – Frankfurt a. M., 2010 – Zürich, 2011 – Graz, 2012.

„Referee“-Aufgaben der letzten Jahre:

Die Betriebswirtschaft.

European Journal of Law and Economics.

European Journal of Political Economy.

Finanzarchiv.

German Economic Review.

Industrielle Beziehungen (German Industrial Relations Review).

International Review of Law and Economics.

Jahrestagungen des Vereins für Socialpolitik.

Journal of Cultural Economics.

Journal of Institutional and Theoretical Economics.

Journal of Economics.

Journal of Economic Behavior and Organization.

Journal of Law, Economics and Organization.

Journal of Macroeconomics.

Journal of Population Economics.

Journal of Pension Economics and Finance.

Scientometrics.

Small Business Economics: An Entrepreneurship Journal.

OR-Spektrum.

Zeitschrift für Betriebswirtschaft.

Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung/Schmalenbach Business Review.