

MENTORING-PROGRAMM FÜR WISSENSCHAFTERINNEN DER UNIVERSITÄT WIEN

BEWERBUNG ALS MENTEE

Abteilung Frauenförderung und Gleichstellung
der Universität Wien
MENTORING-PROGRAMM
Dr. Karl-Lueger-Ring 1
A-1010 Wien

I. Persönliche Daten

Name:

Akademischer Grad:

Geburtsdatum:

Adresse:

Tel.Nr. beruflich*:

Tel.Nr. privat*:

Email:

*für leichtere Erreichbarkeit bitte beides angeben

II. Angaben zur Qualifizierungsphase und zum institutionellen Kontext

Sie sind derzeit (Zutreffendes bitte ankreuzen):

Postdoktorandin Habilitandin

Seit wann?

Institut/Department:

Fakultät/Zentrum:

Anderer Kontext/Welcher?.....

III. Aktuelle Situation als Wissenschaftlerin

Was sind für Sie die drei nächsten Aufgaben und Ziele für Ihre weitere wissenschaftliche Laufbahn?

- 1.....
.....
- 2.....
.....
- 3.....
.....

In welcher Weise könnte das Mentoring bei der Umsetzung der oben genannten Ziele unterstützend wirken?

.....
.....
.....

Was möchten Sie durch die Teilnahme am Mentoring-Programm erreichen?

.....
.....
.....

Welche karriereunterstützenden Angebote wären in Ihrer derzeitigen Situation als Wissenschaftlerin für Sie besonders wichtig?

.....
.....
.....

Wo sehen Sie sich beruflich

in drei Jahren:

.....

in 10 Jahren:

.....

IV. Thematischer Kontext

Was ist das Thema Ihrer aktuellen Forschung?

.....
.....

Bitte beschreiben Sie mit einigen Stichworten die Inhalte Ihres **aktuellen** Forschungsschwerpunkts:

Beschreibung des **Post-doc-Projekts**:

.....
.....
.....
.....

Beschreibung des **Habilitationsprojekts**:

.....
.....
.....
.....

Innerhalb welchen Zeitraums planen Sie, Ihr Projekt abzuschließen?

.....

Haben Sie Erfahrung mit inter-/transdisziplinären (Forschungs-)Kooperationen?

Ja Nein

Wenn JA, mit welchen Fächern/Fakultäten/Organisationen?

.....
.....

Welche Forschungsbereiche und Schwerpunkte außerhalb Ihrer Herkunftsdisziplin sind für Sie von Interesse?

.....
.....
.....

Welche Erfahrungen mit internationalen Kooperationen haben Sie?

.....
.....
.....
.....

V. Mentoring-Kontext

Wünsche zur Mentorin/zum Mentor:

WICHTIG: Die MentorInnen müssen o.Univ.-ProfessorInnen (o. Univ.-Prof.), Univ.-ProfessorInnen (Univ.-Prof.) oder a.o.Univ.-ProfessorInnen (a.o.Univ.-Prof.) der Universität Wien sein.

Als MentorInnen können NICHT genannt werden: aktuelle DienstvorgesetzteR!

- Ich möchte mit einer Mentorin zusammen arbeiten.
- Ich möchte mit einem Mentor zusammen arbeiten.
- Das Geschlecht der/s MentorIn spielt für mich keine vorrangige Rolle.

Führen Sie die fachlichen Disziplinen und die thematischen Interessen an, von denen die Mentorin/der Mentor kommen sollte (Bitte mehr als eine fachl. Disziplin nennen):

1. Disziplin:

2. Disziplin:

3. Disziplin:

Falls Sie eine Wunschmentorin/einen Wunschmentor haben, führen Sie diese(n) bitte nachstehend an (Mehrfachnennungen erwünscht):

Mein 1. Vorschlag/Wunsch als MentorIn:

.....

Mein 2. Vorschlag/Wunsch als MentorIn:

.....

Mein 3. Vorschlag/Wunsch als MentorIn:

.....

(Bitte jeweils Name und Institut angeben.)

Von einer/m MentorIn wünsche ich mir:	sehr wichtig	wichtig	wenig wichtig
Einblicke in die wissenschaftliche Laufbahn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei der Laufbahnplanung/ Karrierestrategien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einblicke in Konfliktbewältigungsstrategien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategien im Umgang mit Mehrfachbelastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategien im Umgang mit geschlechtsbezogener Benachteiligung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aktuelle Standortbestimmung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategien für Forschungsanträge, EU-Projekte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei der Akquirierung von Forschungsprojekten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einblick in das Prozedere zur Habilitation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Einblick in das Prozedere zur Vergabe von
Lehraufträgen

Thematisierung von Konkurrenz und
Kooperation im universitären Feld

Strategien für Publikationen

Strategien für Netzwerkbildung

Einblicke in Öffentlichkeitsarbeit (Umgang mit
JournalistInnen, Präsentation von Inhalten in
diversen Medien)

Sonstiges:.....
.....
.....

Wünsche zu den Peers in der Mentoring-Gruppe:

Führen Sie die fachlichen Disziplinen und die thematischen Interessen an, von denen die anderen Mentees Ihrer Gruppe (Peers) kommen sollten (Bitte mehr als eine fachliche Disziplin nennen):

1. Disziplin/Schwerpunkt:.....

2. Disziplin/Schwerpunkt:.....

3. Disziplin/Schwerpunkt:

Wünsche zu den begleitenden Angeboten aus dem Rahmenprogramm (bitte kreuzen Sie die **drei für Sie interessantesten** Themenfelder an!)

- Zeitmanagement
- Konfliktbewältigung
- Verhandlungstechniken
- Bewerbungsgespräche
- Führungskompetenzen für Wissenschaftlerinnen
- Präsentations- und Kommunikationstechniken
- Systemische Strukturaufstellung für Wissenschaftlerinnen
- Moderationstechniken
- Teamarbeit an der Schnittstelle unterschiedlicher Fachrichtungen und Denktraditionen
- Sonstiges:

Bewerbungsfrist: 31. Mai 2012

Für Rücksprachen im Zusammenhang mit dem Prozess der Gruppenzusammenstellung und des Matching mit MentorInnen melden wir uns **ab Mitte Juni 2012** telefonisch oder per E-mail bei den Bewerberinnen. Absagen von Bewerbungen teilen wir bis Ende September 2012 schriftlich mit.

Bitte beachten Sie:

Aus organisatorischen Gründen können wir AUSSCHLIESSLICH VOLLSTÄNDIG ausgefüllte Bewerbungsbögen berücksichtigen, die gemeinsam mit Ihrem CV und der Publikationsliste postalisch oder elektronisch bis 31.5.2012 an Universität Wien, Abteilung Frauenförderung und Gleichstellung, Mentoring-Programm, Dr.-Karl-Lueger-Ring 1, 1010 Wien oder mentoring.frauenfoerderung@univie.ac.at übermittelt werden.